

# Firmato un accordo nella Giornata contro la violenza sulle donne

## Molestie nei luoghi di lavoro, Confindustria e sindacati insieme

**CUNEO.** Confindustria Cuneo e le segreterie provinciali di Cgil, Cisl e Uil hanno sottoscritto nei giorni scorsi un accordo in tema di molestie e violenza sui luoghi di lavoro in occasione di un importante appuntamento, la Giornata mondiale contro la violenza sulle donne, che si è tenuta domenica 25 novembre.

Questa intesa *“recepisce i principi condivisi sia nell'accordo europeo del 26 aprile 2007 che in quelli successivi tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil a livello nazionale e regionale”*. Più nel dettaglio, *“nell'ottica di poter avere un contesto lavorativo nel quale sia tutelata la dignità di ciascuno, le parti si sono impegnate ad individuare, a livello provinciale, le strutture che possano offrire un supporto sia dal punto di vista legale che psicologico alle persone vittime di molestie o violenza e a dare un'assistenza a queste ultime per un eventuale reinserimento lavorativo”*; intanto, però, *“il punto focale e la strada verso la libertà da ogni sopruso e violenza resta l'atto primario della denuncia, aiutando le vittime ad uscire dal silenzio”*.

*“Questo accordo rappresenta*



I rappresentanti di Confindustria Cuneo e dei sindacati provinciali durante l'incontro svoltosi nella casa degli industriali cuneesi

*una tappa significativa nel percorso di dialogo e confronto tra Confindustria Cuneo e le Organizzazioni sindacali provinciali - commenta il presidente di Confindustria Cuneo, Mauro Gola - e attesta la sensibilità per un argomento di fondamentale*

*importanza unita alla volontà delle parti sociali di individuare concretamente, a livello locale, gli strumenti che consentano di prevenire fenomeni inaccettabili”*. Commentano Cgil, Cisl e Uil di Cuneo in una nota: *“Le nostre organizzazioni*

*sindacali hanno messo il primo importante tassello contro le molestie sui luoghi di lavoro. L'accordo siglato è solo il primo passo nella costruzione di un efficace e concreto percorso di tutela contro ogni forma di discriminazione di genere”*.